



Intitulé	Master	
Mention(s)	Economie et management publics	
	Parcours	Gestion des organismes de protection et d'assurances sociales

- **Secteurs d'activités et emplois accessibles par le détenteur du diplôme :**

Les secteurs d'activités accessibles pour les diplômés de ce master sont prioritairement les organismes de sécurité sociale et les institutions à but non lucratif telles que les organismes paritaires de prévoyance et les mutuelles. Les sociétés privées d'assurance et les cabinets conseils qui sont investis dans ce champ d'activité constituent également des débouchés possibles, qu'il s'agisse de sociétés d'assurance, de banques, de mutuelles ou d'organismes de prévoyance collective. Enfin, il est possible de passer les concours d'accès à l'Ecole Nationale Supérieure de la Sécurité Sociale, à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique qui forment les cadres dirigeants de la Sécurité Sociale, des hôpitaux, des établissements médico-sociaux et de l'inspection de l'action sanitaire et sociale, aux Instituts Régionaux d'Administration et aux collectivités territoriales.

Des exemples de métiers après la formation sont : responsable d'unité de service public, responsable de circonscription d'action sociale, responsable en ressources humaines dans les organismes sociaux, juriste social, inspecteur de recouvrement, consultant en cabinet conseil, responsable service comptable, délégué de l'assurance maladie, responsable d'unité personnes âgées, responsable pôle partenaires santé, attaché territorial chargé d'action sanitaire et sociale.

- **Parcours Gestion des organismes de protection et d'assurances sociales : Secteurs d'activités et emplois accessibles par le détenteur du diplôme dans ce parcours :**

Les champs professionnels d'insertion du diplômé de ce parcours sont les secteurs de la protection sociale obligatoire et facultative (organismes de sécurité sociale, mutuelles, sociétés d'assurances privées, cabinets conseils), les établissements médico-sociaux, et le secteur sanitaire et social des collectivités territoriales.

Compétences	Activités
<ul style="list-style-type: none"> Assurer du conseil et de l'expertise 	Analyser les besoins en action sanitaire et sociale par l'exploitation des caractéristiques d'un territoire d'intervention ou des populations et effectuer des préconisations
	Evaluer les risques démographiques et réaliser des projections de population
	Effectuer des recherches expérimentales et appréhender les politiques sociales d'autres pays afin d'effectuer des propositions d'évolution adaptées
	Analyser des données individuelles ou d'organismes à l'aide d'outils statistiques et économétriques
	Réaliser une évaluation économique sur la base d'indicateurs afin de disposer d'éléments quantifiés pour l'aide à la décision
<ul style="list-style-type: none"> Manager et piloter des projets 	Répondre aux appels d'offre des marchés publics
	Evaluer les risques financiers afin de prévenir les dérapages budgétaires
	Interagir avec les organismes de tutelles afin de gérer les organismes de sécurité sociale conformément aux textes en vigueur
<ul style="list-style-type: none"> Manager des unités de travail et des activités de ressources humaines 	Appliquer les règles de droit social en vigueur dans un organisme
	Réaliser des opérations de recrutement
	Animer et travailler en équipe
	Utiliser la comptabilité sociale pour la réalisation de comptes

<ul style="list-style-type: none"> Réaliser des contrôles de gestion et des audits 	Connaître les modalités de gestion d'un risque et proposer des améliorations pour une meilleure gestion de ce risque
	Assurer la gestion financière d'un organisme en mettant en œuvre les procédures comptables et financières en vigueur
	Analyser la comptabilité sociale d'une entreprise ou d'un organisme afin d'effectuer des opérations d'inspection et de recouvrement des cotisations efficaces
	Mettre en place une négociation au sein d'un organisme ou d'une entreprise
	Réaliser une évaluation économique en termes d'analyse coûts-bénéfices
<ul style="list-style-type: none"> Réaliser des études juridiques 	Utiliser le droit de la sécurité sociale pour construire un argumentaire
	Elaborer un contrat d'assurance
	Convaincre un auditoire

**Compétences transverses
(dont professionnelles et méthodologiques transverses)**

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives

Travailler en équipe autant qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet

Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte

Se mettre en recul d'une situation, s'auto-évaluer et se remettre en question pour apprendre

Identifier et sélectionner diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet

Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation

Développer une argumentation avec esprit critique

Compétences « bureautiques » transverses :

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.

Compétences linguistiques transverses :

Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.

Comprendre et se servir aisément de l'expression écrite et orale en langue anglaise.

Mobiliser un vocabulaire générique et professionnel technique en langue anglaise.